

Eettiset ohjeet

Toimintatapamme



NCC 

Tiukat eettiset standardit: NCC:n menestyksen kulmakivi

Jokaisella sukupolvella on vastuu ylläpitää ja kehittää yhteistä sosiaalista infrastruktuuriaan luodakseen mahdollisuuksia nyt ja tulevaisuudessa. NCC on tietopohjainen yritys, jonka ydinosamisaluetta on rakennusprosessin kompleksisuuden hallinta. Olemme ylpeitä kaikista hankkeistamme ja suhtaudumme intohimoisesti prosessiin, joka vie meidät päämääräämme.

On tärkeää, että toimintamme ja päätöksentekomme koko rakennusprosessin ajan perustuvat eettisiin ohjeisiimme, joiden pohjana ovat NCC:n arvot ja Star behaviors -toimintatavat. Sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme tulee voida luottaa siihen, että NCC:n työntekijät ja kumppanit noudattavat tiukkoja eettisiä standardeja.

Eettiset ohjeet ohjaavat toimintaamme ja auttavat meitä toimimaan lakien ja kansainvälisesti tunnustettujen periaatteiden mukaisesti. Niiden avulla voimme puuttua mahdollisiin ongelmiin ja haasteisiin sekä ottaa puheeksi epäillyt puutteet vaatimustenmukaisuudessa.

Korkea suorituskyky ja sitoutuminen tiukkoihin eettisiin standardeihin ovat ratkaisevan tärkeitä asiakkaidemme luottamuksen ansaitsemisessa ja pitkäaikaisen kilpailukykyyn säilyttämisessä, minkä vuoksi eettisten ohjeiden noudattaminen on NCC:n pitkän aikavälin menestyksen kulmakivi.



”Sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tulee voida luottaa siihen, että NCC:n työntekijät ja kumppanit noudattavat korkeita eettisiä standardeja.”

Tomas Carlsson, toimitusjohtaja

Kulttuurimme

Uskomme, että kaikilla työntekijöillä on merkitystä ja että rakennamme yrityskulttuuria yhdessä jokapäiväisellä toiminnallamme.

Star behaviors -toimintatavat ohjaavat toimintaamme, ja kaikkien NCC:n työntekijöiden tulee noudattaa niitä. Yhdessä arvojemme kanssa ne asettavat standardin yhteistyötä, eettistä vastuullisuutta ja korkeaa suorituskyyä painottavalle kulttuurillemme.



Arvomme: Rehellisyys, kunnioitus ja luottamus

Arvomme liittyvät toisiinsa ja ilmaisevat:

- ♦ aidon ja avoimen asenteemme kollegoitamme, asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme kohtaan
- ♦ kunnioituksemme jokaista ihmistä ja hänen ainutlaatuisista taustaansa, osaamistaan ja kokemustaan kohtaan
- ♦ luottamuksemme ihmisten kykyyn yltää hienoihin saavutuksiin ja luottaa toisiinsa.

Star behaviors -toimintatavat:

Intohimona onnistua

Haastamme itsemme ja toisemme kehittymään jatkuvasti sekä ylittämään tavoitteemme.

Rakenna yhdessä

Panostamme tehokkaaseen yhteistyöhön eri yksiköiden sisällä, niiden välillä sekä asiakkaidemme kanssa.

Toteuta ja seuraa

Tieto ohjaa päätöksentekoamme, viestimme päätöksistä selkeästi ja toimimme aina niiden mukaisesti.

Toimi vastuullisesti

Otamme vastuun toiminnastamme ja käytössämme olevista resursseista. Ennakoimme riskejä ja toimimme rehellisesti varmistaaksemme turvallisen, laadukkaan ja vastuullisen toiminnan.

Eettiset ohjeet

Olemme sitoutuneet toimimaan huolellisesti ja harjoittamaan liiketoimintaamme lainmukaisesti, tiukkojen eettisten standardien mukaisesti sekä kunnioittavasti ja luottamusta rakentavasti.

Eettiset ohjeet perustuvat arvoihimme, Star behaviors -toimintatapoihin ja kansainvälisesti tunnustettuihin periaatteisiin. Ne antavat ohjeita ja auttavat meitä toimimaan lakien ja tiukkojen eettisten standardien mukaisesti.

Eettiset ohjeet koskevat meitä kaikkia, ja niiden tulisi ohjata meitä päivittäisessä työssämme.

Jos laki on tiukempi kuin eettiset ohjeet, noudatamme lakia. Jos eettiset ohjeemme ovat kuitenkin lakia tiukemmat, noudatamme eettisiä ohjeitamme.

Eettiset ohjeet:

- ♦ Ne toimivat periaatteina, joita sovelletaan päivittäisessä työssämme.
- ♦ Ne auttavat meitä toimimaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti sekä täyttämään velvoitteemme YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajana.
- ♦ Ne edistävät konsultointia ja antavat meille mahdollisuuden puolustaa oikeaksi katsomiamme asioita sekä ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä.
- ♦ Ne antavat selkeitä ohjeita ja toimintaperiaatteita päätöksenteon tueksi tilanteissa, joihin ei ole saatavilla selkeää ohjausta.
- ♦ Niiden tueksi on laadittu käytäntöjä, ohjeita ja menettelyjä, jotka täsmentävät sisäisiä sääntöjämme.
- ♦ Ne asettavat odotuksia liikekumppaneillemme, sillä me edellytämme kumppaneiltamme eettisten standardiemme mukaista toimintaa. Toimittajillemme on laadittu Toimittajien eettiset ohjeet.

Sinun roolisi:

- ♦ **Sisäistä ohjeet.** Varaa riittävästi aikaa eettisiin ohjeisiin perehtymiseen ja esitä kysymyksiä, jos jokin on epäselvää.
- ♦ **Anna periaatteiden ohjata sinua.** Käytä eettisiä ohjeita pohjana ja ohjenuorana keskusteluille asianmukaisesta liiketoimintatavasta.
- ♦ **Kerro epäkohdista.** Muista että vilpittömästä huolenaiheesta tai epäilystä väärinkäytöksen ilmoittamisesta ei aiheudu minkäänlaisia negatiivisia seuraamuksia ilmoittajalle.
- ♦ **Ymmärrä seuraukset.** Rikkomukset otetaan vakavasti, ja seurauksena voi olla kurinpitotoimia, jopa irtisanominen.

Olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen ja noudatamme sen kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa.

Vastuullisuustyömme

Olemme kaikki mukana rakentamassa yrityksemme jatkuvaa pitkän aikavälin menestystä työtehtävästämme riippumatta.

Eettiset ohjeemme määrittelevät keskeiset toimintatapamme.

Eettisten ohjeidemme noudattamatta jättäminen otetaan vakavasti ja se voi johtaa korjaaviin tai kurinpidollisiin toimiin, mukaan lukien irtisanomiseen. Laiminlyönnit voivat johtaa myös rikossyytteisiin.

Työntekijöiden vastuu

Odotamme työntekijöidemme ylläpitävän ja suojelevan NCC:n mainetta ja integriteettiä. Siksi on tärkeää, että perehdyt eettisiin ohjeisiimme ja noudatat niitä. Käytä harkintaasi ja pyri aina tekemään eettisesti järkeviä päätöksiä.

Eettiset ohjeet on suunniteltu suojaamaan sinua, kollegoitasi, yritystämme ja asiakkaitamme.

Vaikka oikean toimintatavan valitseminen ei ole aina helppoa, muista, että tueksi on saatavilla resursseja ja koulutusta. Epäselvissä tilanteissa kysy aina neuvoa. Jos havaitset tai epäilet väärinkäytöksiä, ilmoita niistä.

Suorita pakolliset koulutukset aina ajoissa.

Esihenkilöiden vastuu

Odotamme esihenkilöiden toimivan roolimalleina – sanoin ja teoin. Varmista, että tiimisi tuntee eettiset ohjeet ja niiden käytön. Ohjaa tiimiäsi keskusteluissa siitä, miten tilanteessa toimitaan ja miten eettisiä ohjeita noudatetaan.

Luo turvallinen tila kysymysten tai huolenaiheiden esittämiseen ilman pelkoa negatiivisista seurauksista ja toimi nopeasti huolenaiheiden ratkaisemiseksi.

Varmista, että tiimisi jäsenet suorittavat pakolliset koulutukset ajallaan.

Kerro epäkohdista

Haluamme, että teet ilmoituksen, jos epäilet tai havaitset lain tai eettisten ohjeiden rikkomuksia. Kun teet ilmoituksen, voimme parantaa työympäristöämme, vähentää riskejä ja jatkaa toimintaamme vastuullisena yrityksenä, jolla on tiukat eettiset standardit.



Miten voin ilmoittaa huolenaiheesta?

Työntekijöiden on yleensä paras ilmoittaa huolenaiheesta suoraan esihenkilölle (tai esihenkilön esihenkilölle). Voit halutessasi kääntyä HR:n tai lakiosaston puoleen.

Voit myös ottaa yhteyttä vaatimustenmukaisuusjohtajaan sähköpostitse: compliance@ncc.se

Käytä terveys-, turvallisuus- ja tietosuoja-asioissa niiden omia ilmoituskanavia.

Tee ilmoitus aina vilpittömästi sellaisten tosiasioiden ja havaintojen pohjalta, joiden uskot pitävän paikkansa. Vaikka ilmoituksen tulee olla mahdollisimman konkreettinen ja yksityiskohtainen, sinun ei tarvitse kerätä todisteita tai tutkia asiaa.

Milloin minun tulee käyttää Speak Up -palvelua?

Jos et koe voivasi ilmoittaa epäkohdista sisäisten resurssiemme kautta, pelkäätkö negatiivisia seuraamuksia tai olet jo tehnyt ilmoituksen, jota ei ole käsitelty tyydyttävästi, voit ilmoittaa huolenaiheestasi Speak Up -palvelumme kautta.

Ulkoisesti ylläpidetty Speak Up -palvelu on käytettävissä vuorokauden ympäri. Voit ilmoittaa huolenaiheesta

englanniksi tai millä tahansa kielellä toimintamaissamme. Tämä työkalu mahdollistaa anonyymien ilmoittamisen. Siihen saa yhteyden verkossa NCC:n intranetin tai nettisivujen kautta, tai NCC:n intranetissä ja nettisivuilla julkaistujen maakohtaisten puhelinnumeroiden kautta. Palvelu on työntekijöidemme ja liikekumppaneidemme käytettävissä.

Vaikka ilmoitus voidaan tehdä nimettömästi, rohkaisemme sinua ilmoittamaan henkilöllisyytesi tutkinnan sujuvoittamiseksi.

Mitä tapahtuu, kun olen ilmoittanut huolenaiheesta?

Kun olet tehnyt ilmoituksen, seuraamme huolenaihettasi ammattimaisesti ja ryhdymme asianmukaisesti toimenpiteisiin. Sinun (ilmoittajan) antamat asiaankuuluvat tapaustiedot tallennetaan tapaustenhallintatietokantaan. Käsittelemme kaikkia ilmoituksia luottamuksellisin ja jaamme tietoja vain siinä määrin kuin on tarpeen tutkinnan tai asianmukaisen reagoinnin kannalta.

Ei negatiivisia seurauksia: Jos ilmoitat huolenaiheesta vilpittömässä mielessä, emme hyväksy minkäänlaisia negatiivisia seurauksia ilmoittajalle.

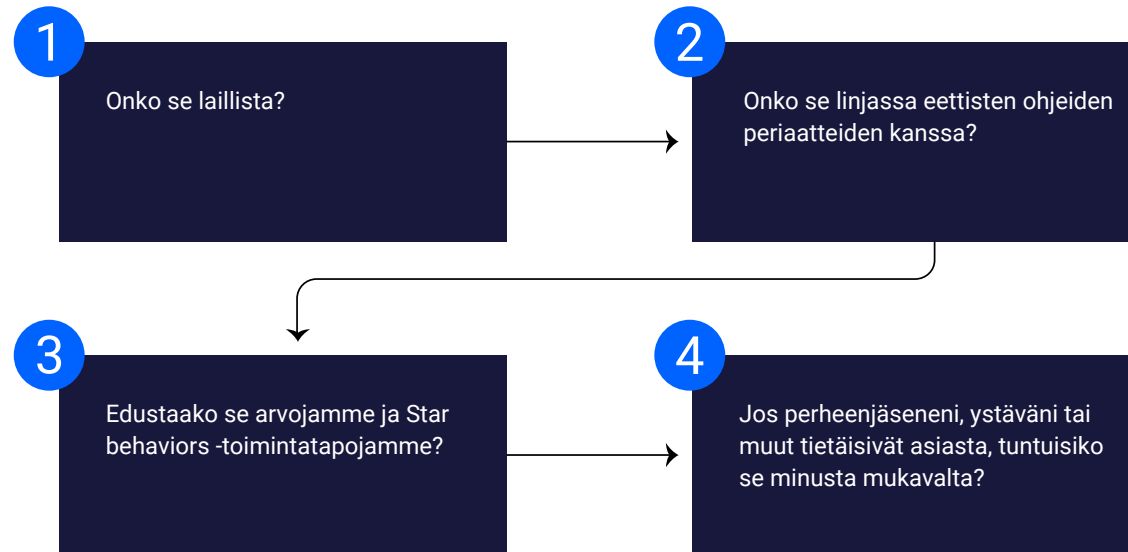
Eettiset ohjeet päätöksenteossa

Eettisissä ohjeissa määritellään liiketoimintamme säännöt ja periaatteet, joihin me sitoudumme. Niiden tarkoituksena ei kuitenkaan ole tarjota konkreettista ohjausta kaikkiin mahdollisiin tilanteisiin, ja joskus oikea toimintatapa ei ole ilmeinen.

Jos et löydä vastausta eettisistä toimintaohjeista tai muista täydentävistä käytännöistä ja direktiiveistä, päätöksenteon eettiset ohjeemme voivat antaa ohjeita ja auttaa varmistamaan asianmukaisen toiminnan.

Muista aina keskustella vaikeista päätöksistä kollegoidesi tai esihenkilösi kanssa ja käytä apuna päätöksenteko-opasta.

Tarvitsetko ohjeita oikean toimintatavan valitsemiseen?
Älä tee vaikeita päätöksiä yksin.
Käy läpi seuraavat kysymykset kollegojen ja esihenkilön kanssa:



Jos vastaus johonkin yllä olevista kysymyksistä on "Ei", älä tee sitä.

Työterveys ja -turvallisuus

Miksi?

Meillä kaikilla on oikeus työskennellä turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä. Onnettomuudet, tapaturmat, läheltä piti -tilanteet, työperäiset sairaudet ja vaaralliset olosuhteet ovat usein ehkäistävissä.



Periaatteemme:

- ◆ Me NCC:llä toimimme vastuullisesti ja asetamme aina turvallisuuden etusijalle.
- ◆ Olemme sitoutuneet parantamaan jatkuvasti työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmiämme ja käytäntöjämme.
- ◆ Ymmärrämme, että työturvallisuuteen kuuluu fyysinen turvallisuus, työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä psykososiaalinen hyvinvointi.
- ◆ Kiellämme huumeiden käytön tai hallussapidon sekä reseptilääkkeiden väärinkäytön työpaikoillamme tai liiketoimintamme harjoittamisessa.
- ◆ Emme käytä alkoholia tai ole alkoholin vaikutuksen alaisena työaikana, mukaan lukien ateriat ja tauot.
- ◆ Tunnustamme, edistämme ja jaamme hyviä terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä kaikessa liiketoiminnassamme.

Odotukset sinulle:

- ◆ Ota vastuu omasta ja muiden turvallisuudesta.
- ◆ Jos olet esihenkilö, varmista, että tiimisi on saanut asianmukaisen perehdytyksen ja varusteet työtehtäviinsä.
- ◆ Osallistu kaikkiin turvallisuuskoulutuksiin ja keskustele esihenkilösi kanssa, jos tarvitset lisäohjeita.
- ◆ Älä työskentele huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena.

- ◆ Noudata kaikkia asiaankuuluvia turvallisuusvaatimuksia, mukaan lukien henkilökohtaisten suojavarusteiden käyttö.
- ◆ Keskeytä työ välittömästi, jos arvioit tehtävän tai toimintatavan aiheuttavan vaaraa. Time Out!
- ◆ Ilmoita kaikista tapaturmista ja läheltä piti -tilanteista Synergiin.

Mitä?

NCC:lle sitoutuminen työterveyteen ja -turvallisuuteen tarkoittaa sellaista johtajuutta, työympäristöä ja käytäntöjä, jotka rakentavat kulttuuria, jossa kaikki toimivat tapaturmien ja ammattitautien ehkäisemiseksi sekä edistävät aktiivisesti työntekijöidemme fyysistä ja psyykkistä terveyttä ja hyvinvointia.

Muistettavaa:

Työskentelemme turvallisesti tai emme lainkaan.

Reilut työehdot

Miksi?

Kaikkia työntekijöitä tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja heidän ihmis- ja työoikeuksiaan kunnioittaen.

Periaatteemme:

- ◆ Olemme sitoutuneet tarjoamaan oikeudenmukaiset palkat, työajat, turvalliset työsuhteet, edut ja muut työehdot sovellettavien lakien, alan standardien ja asiaankuuluvien työoikeuksien periaatteiden, mukaan lukien ILO:n yleissopimukset, mukaisesti.
- ◆ Emme hyväksy minkäänlaista lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa, mukaan lukien käytännöt, kuten riittämättömät asuinolot tai lainvastainen tai laitton palkanpidätys.
- ◆ Tunnustamme ja kunnioitamme työehtosopimuksia sekä työntekijöidemme oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin.
- ◆ Kunnioitamme oikeutta kaikenlaiseen sosiaaliseen vuoropuheluun ja tiedonvaihtoon valtioiden, työnantajien, heidän järjestöjensä ja työntekijöiden edustajien välillä.
- ◆ Olemme aina valppaita sen suhteen, että liiketoimintamme, mukaan lukien toimitusketjumme, ei tue minkäänlaisia ihmisoikeusloukkauksia.

Odotukset sinulle:

- ◆ Varmista, että kaikki kollegat ja yhteistyökumppanimme toimivat vapaaehtoisesti ja ovat turvassa väärinkäytöksiltä.
- ◆ Ole valppaana ja ilmoita, jos epäilet, että kenenkään ihmis- tai työoikeuksia loukataan liiketoimintamme tai toimiemme yhteydessä.

Mikä?

Lapsityövoimalla viitataan henkilöihin, jotka ovat alle 15-vuotiaita tai alle muun korkeamman suojaikärajan, jos se on sovellettavan lain mukaan 15 vuoden ikää korkeampi.

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus

Miksi?

NCC uskoo, että tasa-arvoinen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille ovat avainasemassa parhaan osaamisen houkuttelemisessa. Kunnioittava, monimuotoinen ja osallistava työympäristö saa aikaan yksilöllistä kasvua ja vahvoja, suorituskykyisiä tiimejä, jotka tarjoavat parempia ratkaisuja asiakkaalle.



Periaatteemme:

- ◆ Tuemme oikeutta työskennellä turallisessa ympäristössä.
- ◆ Emme hyväksy epäkunnioittavaa käyttäytymistä, kiusaamista, väkivaltaa, häirintää, ei-toivottuja seksuaalisia lähestymisiä tai syrjintää.
- ◆ Kannustamme monimuotoisten tiimien kehittämiseen kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa.
- ◆ Tuemme tasa-arvoa ammatillisessa kehittämisessä ja uralla etenemisessä sekä yhdenvertaista palkkaa samanarvoisesta työstä.
- ◆ Kaikki työllistämispäätöksemme perustuvat objektiivisiin kriteereihin ja pätevyyteen, kuten koulutukseen, kokemukseen, taitoihin ja ansioihin.
- ◆ Arvostamme kunkin yksilön ainutlaatuisia eroja, taitoja, taustaa, tietoja ja näkökulmia.
- ◆ Edistämme osallistavaa kulttuuria, jossa huomioidaan kaikkien erilaisuus ja kunnioitetaan kaikkien näkemyksiä.
- ◆ Toimimme aktiivisesti sen hyväksi, että ketään ei syrjitä, ei epäoikeudenmukaisesti eikä tiedostamattomien ennakkorasenteiden vuoksi.

Odotukset sinulle:

- ◆ Kohtele kaikkia oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.
- ◆ Vältä toimintaa, jota joku muu voisi kohtuudella pitää loukkaavana tai sopimattomana.
- ◆ Kuuntele kollegoitasi ja asiakkaitasi ja viesti avoimesti.
- ◆ Vaali osallistavaa asennetta, kannusta uusiin ideoihin ja kuuntele erilaisia näkökulmia.
- ◆ Ilmoita, jos havaitset tai epäilet kiusaamista, syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä.

Monimuotoisuus – erilaisten identiteettien edustus

Monimuotoisuus työpaikalla tarkoittaa työyhteisöä, jossa huomioidaan eri ikäryhmät, kulttuuritaustat, taidot, maantieteelliset alueet, fyysiset kyvyt ja vammat, uskonnot, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, ja muut elementit, jotka tekevät yksittäisistä työntekijöistä ainutlaatuisia.

Tasa-arvo – tasa-arvoisen kohtelun ja mahdollisuuksien varmistaminen

Tasa-arvo poistaa esteitä ja tasoittaa toimintaedellytyksiä tarjoamalla kaikille tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen kohtelun ja mahdollisuudet yksilölliset tarpeet huomioon ottaen.

Osallisuus – tee tilaa yksilöllisille eroille ja äänille

Työympäristö ja kulttuuri, joka mahdollistaa kaikkien työntekijöiden osallistumisen ja menestymisen sekä arvostaa kaikkien työntekijöiden ainutlaatuisia näkökulmia ja panoksia.

Oppiminen ja kehitys

Miksi?

Uskomme, että tieto rakentaa ihmisiä ja edistää työntekijöiden sitoutumista, oppivaa yrityskulttuuria ja parempia ratkaisuja asiakkaalle. Tukemalla jatkuvaa oppimista annamme yksilöille mahdollisuuden kehittää ammatillista osaamistaan yksilön, tiimin ja yrityksen hyväksi.

Periaatteemme:

- ◆ Tarjoamme jatkuvia oppimis- ja kehitysmahdollisuuksia henkilöstömme kehitykseen, mistä on hyötyä niin liiketoiminnalle, yksilölle kuin tiimille.
- ◆ Tuemme työntekijöidemme kasvua ja ammatillista kehitystä.
- ◆ Kannustamme työntekijöitämme kehittymään ja oppimaan päivittäisessä työssään verkostoitumalla ja jakamalla parhaita käytäntöjä.
- ◆ Tavoitteenamme on kehittää rakennusalan parasta projektinhallintaa.

Odotukset sinulle:

- ◆ Ota vastuu omasta kehityksestäsi ja varmista, että omaksut roolissasi menestymiseen tarvittavat taidot ja taidot.
- ◆ Sitoudu yksilöllisten tavoitteiden asettamiseen, kouluttautumiseen ja seurantaprosessiin.
- ◆ Edistä oppimiskulttuuria jakamalla ja pyytämällä tietoa.
- ◆ Suorita kaikki NCC:n sinulle osoittamat koulutukset ajallaan.



Täsmälliset tiedot

Miksi?

Yritysasiakirjojemme ja -dokumentaatiomme eheys ja tarkkuus ovat olennaisen tärkeitä NCC:n tehokkaan liiketoiminnan kannalta sekä ulkoisen luottamuksen säilyttämiseksi.

Periaatteemme:

- ◆ Raportoimme läpinäkyvästi, tosiasioihin perustuvasti ja oikea-aikaisesti. Taloudellisen raportointimme on esitettävä tilinpäätös ja taloudellinen tilanne totuudenmukaisesti, oikein ja kattavasti.
- ◆ Ylläpidämme hyvin hallittuja, tarkkoja ja täydellisiä liiketoimintatietoja sovellettavien lakisääteisten vaatimusten ja alan standardien mukaisesti. Tämä koskee kaikkia liiketoimintamme osia sekä taloudellisia että muita asiakirjoja ja dokumentaatiota.
- ◆ Ylläpidämme järjestelmiä ja menettelyjä, jotka auttavat keräämään ja säilyttämään tietoja ja dokumentaatiota tehokkaasti, tarkasti ja turvallisesti.
- ◆ Ylläpidämme valvontajärjestelmää varmistaaksemme liiketoimintakirjanpidon oikeellisuuden.

Odotukset sinulle:

- ◆ Ole rehellinen ja tarkka liiketoimintaamme koskevien tietojen kirjaamisessa ja tallentamisessa.
- ◆ Älä koskaan kirjaa virheellisiä tai harhaanjohtavia tietoja.
- ◆ Varmista, että mahdollisista virheistä tai epätarkkuuksista ilmoitetaan ja ne oikaistaan mahdollisimman pian.
- ◆ Jos lähetät tai hyväksyt kuluja, varmista, että ne vastaavat tarkasti tapahtumaa ja noudattavat sisäisiä käytäntöjä ja menettelytapoja.

Tietosuoja

Miksi?

Digitaalisessa maailmassa henkilötiedot ovat yhä arvokkaampia ja haavoittuvaisempia. Henkilötietojen kunnioittava, turvallinen ja lainmukainen käsittely on osa luottamuksen rakentamista ja ylläpitämistä sidosryhmiimme.

Periaatteemme:

- ◆ Kunnioitamme jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja käsittelemme henkilötietoja huolellisesti.
- ◆ Noudatamme tietosuojamääräyksiä ja keräämme, käytämme, tallennamme ja poistamme henkilötietoja vain näiden velvoitteiden mukaisesti.
- ◆ Määritämme etukäteen, mihin henkilötietoja käytetään, emmekä käytä tietoja mihinkään muuhun tarkoitukseen.
- ◆ Ilmoitamme henkilölle, jonka henkilötietoja käsittelemme.
- ◆ Pidämme kaikki henkilötiedot turvassa ja ryhdymme asianmukaisiin toimiin heti, kun saamme tietoomme tietoturvaloukkauksen, kuten henkilötietojen luvattoman luovuttamisen tai käytön, laittoman tuhoamisen tai tahattoman tietojen menetyksen.
- ◆ Tarjoamme työpaikalle kattavat tekniset ja organisatoriset toimenpiteet sekä sisäiset ohjeet, käytännöt ja rutiinit käsittelemiemme henkilötietojen suojaamiseksi.

Odotukset sinulle:

- ◆ Perehdy tietosuojaan, tietoturvaan ja luottamuksellisuutta koskeviin käytäntöihimme ja noudata niitä.
- ◆ Käytä henkilötietoja vain niihin tarkoituksiin, joihin ne on kerätty.
- ◆ Käsittele ja säilytä henkilötietoja turvallisesti.

Mikä?

Henkilötietoja ovat kaikki tiedot, joiden avulla elävä henkilö voidaan suoraan tai epäsuorasti tunnistaa, kuten nimi, osoite, syntymäaika sekä henkilökohtainen ja työhön liittyvä sähköpostiosoite.

Jotkin henkilötietoryhmät luokitellaan arkaluonteisiksi henkilötiedoiksi, kuten esimerkiksi poliittiset arvot, sairaustiedot ja ammattiliiton jäsenyys. Nämä luokat edellyttävät lisäsuojausta.

Yrityksen omaisuuden suojaaminen

Miksi?

Yrityksemme varat, mukaan lukien suullinen ja kirjallinen tieto, ovat olennaisia työllemme ja liiketoiminnallemme. Suojelemalla ja hallitsemalla niitä asianmukaisesti luomme perustan pitkäaikaiselle menestykselle.



Periaatteemme:

- ◆ Olemme sitoutuneet ehkäisemään petoksia ja suojaamaan yhtiömme omaisuutta vahingoilta, varkauksilta, katoamiselta, manipuloinnilta ja väärinkäytöltä.
- ◆ Käytämme asianmukaisia keinoja suojataksemme sivustojamme luvattomalta käytöltä.
- ◆ Olemme sitoutuneet varmistamaan korkean turvallisuustietoisuuden ja -osaamisen.
- ◆ Käytämme NCC:n omaisuutta vain liiketoimintatarkoituksiin. NCC:n digitaalisia laitteita saa satunnaisesti käyttää henkilökohtaisiin asioihin, mutta ei koskaan tavalla, joka voi vahingoittaa brändiämme, asiakkaitamme, liikekumppaneitamme, henkilöstöämme tai IT-infrastruktuuriamme.
- ◆ Käsittelemme tietoja aina NCC:n tietoturvaluokitusstandardien mukaisesti varmistaaksemme yrityksen omaisuuden luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden.

Odotukset sinulle:

- ◆ Käsittele ja säilytä kaikkia tietoja NCC:n tietoturvaluokitusstandardien mukaisesti.
- ◆ Älä koskaan käytä NCC:n digitaalisia laitteita tai IT-infrastruktuuria sivuliiketoimintaan, laittomaan toimintaan tai loukkaavan, laittoman, seksuaalisen tai muutoin sopimattoman materiaalin katseluun, lataamiseen tai lähettämiseen.
- ◆ Palauta yritykselle kuuluvat laitteet, jotka vaativat vaihtoa tai jotka ovat käyttämättömiä, vaurioituneita tai vanhentuneita.
- ◆ Ilmoita kaikista vaaratilanteista, havainnoista ja läheltä piti -tilanteista.

Mikä?

Petos tarkoittaa mitä tahansa tahallista tai tahallista tekoa, jolla yritykseltä riistetään omaisuutta tai rahaa petoksella tai muilla epäreiluilta keinoilla.

Varkaus tapahtuu, kun yritykselle kuuluvaa omaisuutta otetaan ilman vaadittua lupaa.

Lahjonnan ja korruption vastaiset käytännöt

Miksi?

Korruptiolla on vakava kielteinen vaikutus taloudelliseen kehitykseen, se heikentää luottamusta ja heikentää yhteiskunnan moraalista perustaa. Lisäksi korruptiolla voi olla vakavia maineeseen liittyviä, taloudellisia ja oikeudellisia seurauksia.



Periaatteemme:

- ◆ Otamme selkeän kannan korruptiota vastaan.
- ◆ Kiellämme lahjonnan ja kaikenlaisen korruption, joko suoraan tai välillisesti kolmansien osapuolten kautta.
- ◆ Emme pyydä, hyväksy, tarjoa, lupaa tai maksa lahjuksia, emmekä myöskään voitelurahoja.
- ◆ Tarjoamme tai vastaanotamme lahjoja ja vieraanvaraisuutta vain lain ja sisäisten sääntöjemme mukaisesti.
- ◆ Emme anna mitään arvokasta kenellekään, joka osallistuu julkisiin hankintoihin tai käyttää julkista valtaa.
- ◆ Emme salli hyväntekeväisyyslahjoitusten tai sponsorointien käyttöä lahjuksen salaamiseen.
- ◆ Emme tee yhteistyötä sellaisten liikeympäristöjen kanssa, jotka tarjoavat tai maksavat lahjuksia tai osallistuvat korruptoituneeseen toimintaan, ja teemme due diligence -tarkastuksia koskien kolmansia osapuolia ja varmistamme, että niitä käytetään vain laillisista liiketoimintasyistä.

Odotukset sinulle:

- ◆ Älä käytä liikeympäristöjä henkilökohtaiseen hyötyyn.
- ◆ Vältä liikeympäristöjesi kanssa toimia, kuten liiallisia lahjoja tai kestitystä, jotka voivat vaikuttaa sinun tai vastapuolen harkintaan.
- ◆ Noudata erityistä varovaisuutta viranhaltijoiden suhteen.

- ◆ Varmista aina, että liikeympäristöille annettava ja liikeympäristöiltä saatava lahja tai kestitys on laillista ja NCC:n sisäisten sääntöjen mukaista, mukaan lukien selkeän ja pätevän liiketoiminnallisen syyn osoittaminen sekä kohtuullisuus ja sopivuus liikesuhteen luonteeseen. Muista hankkia tarvittavat hyväksynnit ja toimia läpinäkyvästi.

Mikä?

Korruptiolla tarkoitetaan luovutetun vallan tai aseman väärinkäyttöä yksityisen edun saavuttamiseksi. Lahjonta on yleinen korruption muoto.

Lahjonta tarkoittaa yritystä vaikuttaa henkilöön työtehtävissään liikesuhteen saamiseksi tai säilyttämiseksi tai sopimattoman edun saamiseksi suoraan tai välillisesti tarjoamalla, lupaamalla, valtuuttamalla, antamalla, pyytämällä tai vastaanottamalla sopimattomia etuja. Lahjuksen ei välttämättä liity rahaa, mutta se voi olla mitä tahansa arvokasta.

Sopimattomia etuja voivat olla käteinen raha, liialliset lahjat tai vieraanvaraisuus, ei-rahalliset lahjat, huvimatkat tai oikeus käyttää ajoneuvoa, loma-asuntoa tai työkaluja yksityiseen käyttöön.

Muistettavaa:

Vaikka toimintasi ei olisi sopimatonta, muut saattavat kokea sen sopimattomaksi. Käytä harkintaa päätöksissäsi ja toimituksissa.

Reilu kilpailu

Miksi?

Uskomme, että reilu ja kilpailukykyinen liiketoimintaympäristö on yrityksemme, osakkeenomistajien, asiakkaiden ja työntekijöiden edun mukainen, sillä se edistää tehokkuutta ja innovaatioita, jotka muodostavat hyvin toimivan markkinatalouden perustan.

Periaatteemme:

- ◆ Kilpailemme osaamisemme ja palvelujemme perusteella emmekä ryhdy toimiin, jotka ovat sovellettavien kilpailulakien mukaan laittomia.
- ◆ Emme hyväksy lainvastaisia kilpailunvastaisia käytäntöjä, kuten hintojen sopimista, laitonta tiedonvaihtoa, kartellien muodostumista tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.
- ◆ Hinnoittellemme aidosti riippumattomasti markkinaolosuhteiden, kilpailukyvyn ja kustannustemme perusteella.
- ◆ Emme koskaan pyri koordinoimaan toimia kilpailijoiden, asiakkaiden tai toimittajien kanssa tavalla, joka voisi epäreilusti rajoittaa kilpailua markkinassa. Tähän sisältyy laitton tietojen jakaminen, hintajärjestelyt, markkinan tai asiakkaiden jakaminen tai tarjonnan rajoittaminen.

Odotukset sinulle:

- ◆ Älä koskaan jaa tai vaihda kaupallisesti arkaluonteisia tietoja kilpailijoiden kanssa.
- ◆ Älä tee kilpailua rajoittavia sopimuksia tai järjestelyjä.
- ◆ Ole varovainen ollessasi tekemisissä kilpailijoiden kanssa liike- tai yhteiskunnallisissa tapahtumissa, mukaan lukien toimialajärjestöjen kokoukset, toimialan standardointitoimet tai keskustelut kilpailijan palveluksessa työskentelevän ystävän kanssa.

- ◆ Pyydä aina neuvoa lakiosastolta, jos sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita kilpailulainsäädännöstä tai yhteydenpidosta kilpailijoihin.
- ◆ Varmista, että kaikista kokouksista kilpailijoiden kanssa pidetään kirjaa.

Yhteisyritykset

Tietyissä olosuhteissa ja sovellettavaa lainsäädäntöä kunnioittaen NCC voi perustaa yhteisyrityksiä sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka täydentävät kykyjämme ja osaamistamme ja voivat tarjota projektikohtaisia resursseja. Emme kuitenkaan perusta yhteisyrityksiä kilpailun vähentämiseksi tai poistamiseksi.

Jos harkitset yhteisyrityksen perustamista, suorita aina asianmukainen due diligence -tarkastus ja ota yhteyttä lakiosastoon ennen jatkamista.

Muistettavaa:

Laittomia kilpailunvastaisia sopimuksia voidaan tehdä kirjallisesti, suullisesti tai hiljaisesti, kun muut sopivat menettelytavat. Noudata aina varovaisuutta ollessasi tekemisissä kilpailijoiden kanssa.

Eturistiriidat

Miksi?

Työntekijöinä meidän on oltava varovaisia tilanteissa, joissa henkilökohtaiset etumme ja suhteemme saattavat olla ristiriidassa NCC:n etujen kanssa. Tällaiset konfliktit aiheuttavat riskejä liiketoiminnalle ja henkilökohtaiselle maineellemme.

Periaatteemme:

- ◆ Teemme liiketoimintapäätöksiä aina NCC:n parhaan edun mukaisesti ja objektiivisten kriteerien perusteella, joihin yksityiset edut tai jakaantunut lojaliteetti eivät vaikuta.
- ◆ Kaikkien työntekijöiden on ilmoitettava mahdollisista työnsä ja yksityisten etujensa välisistä ristiriidoista.
- ◆ Hallitsemme todellisia tai mahdollisia ristiriitoja paljastamalla ja välttämällä tai korjaamalla tilanteen.
- ◆ Emme tee osto-, palkkaus- tai muita päätöksiä henkilökohtaisten suhteiden, ystävyyssuhteiden tai henkilökohtaisen hyödyn mahdollisuuden perusteella.
- ◆ Kiellämme työntekijöitä hankkimasta omistuksia liikekumppani- tai kilpailijayrityksistä. Nimellisosakkeiden omistaminen voi kuitenkin olla sallittua tietyissä olosuhteissa.

Odotukset sinulle:

- ◆ Vältä investointeja, kiinnostuksen osoittamista tai toimintaa, joka saattaisi saada muut epäilemään objektiivisuuttasi tai uskollisuuttasi NCC:tä kohtaan.
- ◆ Älä osallistu toimintaan, joka voi vaarantaa tai heikentää luottamusta NCC:n intressejä kohtaan, häiritä NCC:n toimintaa tai muutoin johtaa eturistiriitoihin.
- ◆ Älä käytä väärin NCC:n resursseja tai suhteita NCC:n liikekumppaneihin henkilökohtaisen hyödyn saavuttamiseksi.
- ◆ Pyri välttämään ennakkokäsityksiä tai suosimista.
- ◆ Ilmoita mahdollisista eturistiriidoista välittömästi NCC:n sisäisten sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti.

Mikä?

Eturistiriidalla viitataan tilanteeseen, jossa NCC:n työsuhteeseen liittyvät velvollisuudet ovat ristiriidassa henkilökohtaisten etujen kanssa. Eturistiriitoja voi olla monenlaisia.

Ole tarkkana ja ilmoita:

- ◆ Sivutoimiset toimet.
- ◆ Taloudelliset sijoitukset tai osuudet kilpailijaan, asiakkaaseen tai toimittajaan.
- ◆ Tilanteet, joissa saatat palkata tai valvoa sukulaisia tai läheisiäsi.
- ◆ Työtovereiden välisissä romanttisissa suhteissa on suuri eturistiriitariski, erityisesti tapauksissa, joissa ovat osallisina esihenkilöt ja tiimin jäsenet tai muut, joilla on ristikkäisiä vastuita yrityksessä.
- ◆ Henkilökohtaiset suhteet henkilöön, jolla on suora tai epäsuora päätöksentekovalta toimittajan, asiakkaan, kilpailijan tai muun liikekumppanin puolesta.
- ◆ Liialliset lahjat tai vieraanvaraisuus liikekumppaneilta tai liikekumppaneille.

Rahanpesun vastaiset käytännöt

Miksi?

Rahanpesun avulla rikolliset voivat naamioda tai piilottaa laittomien toimien tuoton siirtämällä varoja tai omaisuutta niin, että ne näyttävät laillisilta. Emme hyväksy rahanpesua ja tuemme kansainvälistä työtä rahanpesun ja laittomien toimien rahoittamisen torjumiseksi.

Periaatteemme:

- ◆ Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia sovellettavia rahanpesun vastaisia määräyksiä emmekä hyväksy, fasilitoi tai tue rahanpesua.
- ◆ Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten liikekumppaneiden kanssa, jotka osallistuvat lailliseen liiketoimintaan ja joiden varat ovat peräisin laillisista resursseista.
- ◆ Ryhdymme asianmukaisiin toimiin, jos havaitsemme epäilyttävää tai rikollista toimintaa, ja ilmoitamme näistä toimista viranomaisille.

Odotukset sinulle:

- ◆ Tunne liikekumppanisi ja varmista, että he harjoittavat laillista liiketoimintaa, sekä tarkkaile rahanpesun merkkejä.
- ◆ Ole varovainen, jos sinua pyydetään osallistumaan tapahtumaan, jossa rahaa siirretään henkilölle tai maalle, joka ei liity tapahtumaan.
- ◆ Ilmoita kaikista epäilyttävistä tapahtumista, mukaan lukien kolmannen osapuolen maksut, suuret käteisostot tai käteisen kaltaisten tuotteiden käyttö.

Kauppasanktiot ja rajoitukset

Miksi?

Tulli- ja vientivalvontalait ja -määräykset määrittävät fyysisten ja ei-fyysisten tavaroiden tuontia ja vientiä koskevat vaatimukset. Noudatamme vienti-, tuonti- ja pakotelakeja varmistaksemme laillisen ja vastuullisen kansainvälisen kaupankäynnin.

Periaatteemme:

- ◆ Olemme sitoutuneet varmistamaan kaikkien liiketoimintaamme sovellettavien kauppalakien ja -määräysten noudattamisen, mukaan lukien pakotteet, vienti- ja tuontivalvonta sekä tullilainsäädäntö.
- ◆ Ymmärrämme, että näitä lakeja voidaan soveltaa yhtä lailla tietoihin kuin fyysisiin ja taloudellisiin varoihin, ja pyrimme kehittämään valvontamme, käytäntöjämme ja sisäistä koulutustamme vastaavasti.
- ◆ Emme ole suoraan tai epäsuorasti tekemisissä pakotelistalla olevien henkilöiden tai tahojen kanssa.
- ◆ Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti pakotteiden tai kauppasaartojen alaisen maan tai alueen kanssa.
- ◆ Ymmärrämme, että tämä on jatkuvasti muuttuva sääntelyalue, ja pyrimme pitämään valvontamme ja järjestelmämme ajan tasalla.
- ◆ Sisällytämme kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuden päivittäiseen toimintaamme.

Odotukset sinulle:

- ◆ Tunne liikekumppanisi ja toiminta-alueemme. Varmista etukäteen, että voimme käydä laillista kauppaa heidän kanssaan rikkomatta vienti- tai pakotevelvoitteita.
- ◆ Ymmärrä päivittäiseen työhösi liittyvät kaupankäynnin vaatimustenmukaisuusvaatimukset ja määräykset.
- ◆ Käytä ohjeita ja prosesseja, joissa kuvataan vaatimukset ja toimenpiteet vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

Mikä?

Kauppalainsäädäntö kattaa esimerkiksi alkuperäsäännöt, tavaroiden tulliluokittelun, tulliarvioinnin ja vientivalvontaluokittelun., vientilupien hallinnan, rajoitettujen osapuolten seulonnan, kauppasaarrot ja pakotteet.

Pakotteet ovat lakisääteisiä määräyksiä, joilla hallitukset vaikuttavat ulkopoliittikkaan kieltämällä liiketoimet tiettyjen maiden, henkilöiden, yhteisöjen tai toimialojen kanssa. YK, EU ja maat ylläpitävät pakotelistoja.

Vastuullinen hankinta

Miksi?

NCC:n maine ja suorituskkyky liittyvät läheisesti toimittajiemme toimintaan koko toimitusketjumme laajuudelta.

Periaatteemme:

- ◆ Olemme sitoutuneet valitsemaan toimittajamme oikeudenmukaisesti ja edistämään luotettavia suhteita.
- ◆ Tavoitteenamme on varmistaa, että NCC:n toimittajat noudattavat samoja rehellisyyden, integriteetin ja eettisyyden standardeja kuin mekin.
- ◆ Viestimme odotuksistamme toimittajillemme paitsi liikesuhteemme alussa, myös sen aikana.
- ◆ Olemme sitoutuneet ihmis- ja työoikeuksien peruseriaatteisiin sekä korruption torjuntaan kaikessa toiminnassamme, myös toimitusketjussamme.
- ◆ Teemme tiivistä yhteistyötä keskeisten toimittajiemme kanssa kasvihuonekaasupäästöjen poistamiseksi koko arvoketjusta, kiertotalouden edistämiseksi ja resurssien vastuullisen käytön varmistamiseksi.
- ◆ Teemme toimittajillemme asianmukaisia tarkastuksia varmistaaksemme, että heidän taustansa, maineensa ja kykynsä vastaavat odotuksiamme.
- ◆ Arvioimme ja seuraamme toimittajiamme asianmukaisesti koko liikesuhteen ajan.

Vastuullinen hankinta

Odotukset sinulle:

- ◆ Tunne NCC:n hankintaprosessit ja ohjaavat asiakirjat – noudata niitä. Varmista myös, että toimittajien eettisten ohjeiden noudattaminen on aina osa sopimusta toimittajien kanssa.
- ◆ Hallinnoi toimittajasuhteita rehellisesti, kunnioittavasti ja luottamuksellisesti.
- ◆ Ilmoita, jos uskot, että toimittaja ei toimi rehellisesti tai ei noudata NCC:n toimittajien eettisiä ohjeita.

Mikä?

Eettisissä ohjeissa toimittajilla tarkoitetaan kaikkia yrityksiä ja yhteisöjä, jotka toimittavat tuotteita tai palveluita NCC:lle suoraan tai epäsuorasti.

Ilmasto ja ympäristö

Miksi?

Tiedämme, miten materiaalit, menetelmät ja prosessit vaikuttavat ympäristöön. Asiantuntemuksemme, tietomme ja yhteistyömme ansiosta me voimme auttaa asiakkaitamme saavuttamaan ilmasto- ja ympäristötavoitteen.

Periaatteemme:

Ilmasto ja energia

- ◆ Olemme sitoutuneet alentamaan päästöjä koko arvoketjussamme keskittyen toimitettuihin tuotteisiin ja palveluihin.
- ◆ Teemme töitä energiatehokkuuden lisäämiseksi ja fossiilisten polttoaineiden käytöstä luopumiseksi toiminnassamme.
- ◆ Tuemme yhteiskuntaa mahdollistamalla sopeutumisen ilmastonmuutokseen, rakentamalla energiatehokasta asumista ja toteuttamalla ilmastonmuutosta hillitseviä hankkeita.

Luonnonvarat ja biodiversiteetti

- ◆ Olemme sitoutuneet minimoimaan tuotannosta aiheutuvat saasteet ja vähentämään haittavaikutuksia maaperään, vesistöihin ja luonnon monimuotoisuuteen.
- ◆ Teemme aktiivisesti työtä luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi toiminnassamme sekä yhteistyössä projektiasiakkaiden kanssa.

Materiaalit ja kiertotalous

- ◆ Pyrimme lisäämään kiertotaloutta ja kierrätysmateriaalien käyttöä.
- ◆ Pyrimme minimoimaan rakentamisessa syntyvän jätteen ja huolehtimaan siitä vastuullisesti.
- ◆ Tuemme kierrätystä ja uudelleenkäyttöä rakentamisessa ja olemme sitoutuneet luopumaan vaarallisista aineista vaihteittain.

Odotukset sinulle:

- ◆ Käytä aina dataa parannusten edistämiseen.
- ◆ Ole aktiivinen ja edistä tietojesi ja asiantuntemuksesi avulla NCC:n ympäristövastuullisuutta ja vihreää siirtymää.
- ◆ Tee yhteistyötä ja jaa oppeja yksiköiden sisällä ja niiden välillä, jotta kestävä kehityksen mahdollisuudet voidaan hyödyntää projekteissa täysimääräisesti.



Yhteiskuntavastuu

Miksi?

Toimimme asiantuntijana tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa varmistaaksemme, että fyysistä ympäristöä kehitetään mahdollisimman myönteisesti yhteiskunnalle – nykyisille ja tuleville sukupolville.

Periaatteemme:

- ◆ Olemme sitoutuneet käymään vuoropuhelua sidosryhmien kanssa ennen rakennus- ja työprosessia, sen aikana ja sen jälkeen.
- ◆ Työskentelemme asiakkaiden kanssa ennakoivasti ja hyödynnämme tietojamme ja osaamistamme varmistaaksemme myönteisen lopputuloksen kaikille sidosryhmille.
- ◆ Sponsorointeja, hyväntekeväisyyslahjoituksia tai stipendejä ei saa koskaan antaa NCC:lle sopimattoman edun saamiseksi tai sellaisen vaikutelman muodostamiseksi, tai epäeettisen tarkoituksen tai toiminnan tukemiseksi.
- ◆ Suhtaudumme neutraalisti poliittisiin puolueisiin emmekä tee lahjoituksia poliittisille yhdistyksille, puolueille tai ehdokkaille.

Odotukset sinulle:

- ◆ Toimi rehellisesti ja oikeudenmukaisesti kaikissa sidosryhmäsuhteissasi ja edusta ammattimaista ja kunnioittavaa toimintatapaa.
- ◆ Älä koskaan tarjoa tai sitoudu tekemään jotain, joka asettaa kummallekaan osapuolelle perusteettomia odotuksia.
- ◆ Sinulla on oikeus osallistua politiikkaan henkilökohtaisesti, mutta et saa käyttää työaikaa tai yrityksen resursseja henkilökohtaisten poliittisten etujesi edistämiseen, ja sinun tulee aina olla tietoinen eturistiriitoja koskevista säännöistä.
- ◆ Varmista, että noudatat sekä käytäntöä että prosessia, kun harkitset mahdollisia sponsorointeja.



Ulkoisen viestintä

Miksi?

Viestimme sidosryhmiemme kanssa lisätäksemme tietämystä NCC:stä, vahvistaaksemme sitoutumista ja NCC:n asemaa, rakentaaksemme vahvan brändin ja hallitaksemme mainettamme liiketoimintatavoitteidemme saavuttamiseksi.



Periaatteemme:

- ♦ Viestimme rehellisesti, läpinäkyvästi, selkeästi ja oikea-aikaisesti.
- ♦ Pyrimme rakentamaan ja tuottamaan vuoropuheluun kaikkien sidosryhmiemme kanssa.
- ♦ Varmistamme, että tiedot ovat oikeita ja paikkansapitäviä.
- ♦ Nimetyt henkilöt viestivät julkisesti NCC:n puolesta.
- ♦ Kun osallistumme yleiseen politiikkaan liittyviin asioihin tai edunvalvontaan, noudatamme aina kaikkia sovellettavia lakeja ja toimimme rehellisesti.
- ♦ Olemme poliittisesti ja uskonnollisesti neutraaleja.

Odotukset sinulle:

- ♦ Puhu medialle, analyytikoille tai sijoittajille tai käytä sosiaalista mediaa NCC:n puolesta vain, jos sinulla on siihen lupa.
- ♦ Älä jaa ei-julkisia tietoja asiattomille henkilöille.
- ♦ Varmista, että erotat henkilökohtaiset näkemyksesi selkeästi yrityksen näkemyksistä aina, kun viestit NCC:stä.
- ♦ Toimi vastuullisesti ja rehellisesti, käytä hyvää harkintaa ja varmista, että sisältö on ydinarvojemme ja eettisten ohjeiden mukaista kaikessa viestinnässäsi.

Pyynnöt medialta, sijoittajilta ja muilta sidosryhmiltä

NCC saa paljon tietopyyntöjä medialta, sijoittajilta, analyytikoilta, osakkeenomistajilta ja yleisöltä.

Meidän tulee varmistaa, että viestimme yrityksenä asianmukaisesti, selkeästi, ammattimaisesti ja oikea-aikaisesti. Siksi määrittelemme tarkasti, kuka saa tehdä julkisia tiedotteita NCC:n puolesta, ja varmistamme, että vastaamme median, analyytikoiden ja sijoittajien pyyntöihin ammattimaisesti, johdonmukaisesti, lainmukaisesti ja rehellisesti.

Kysymykset ja tietopyynnot tulevat yleensä ensin viestintäosastollemme. Joskus toimittajat tai muut henkilöt voivat kuitenkin ottaa yhteyttä suoraan muihin osastoihin tai työntekijöihin.

Jos saat tällaisen pyynnön, ohjaa se kohteliaasti viestintäosastollemme, joka ohjaa pyynnön oikealle yhteyshenkilölle, tai pyydä neuvoa viestintäosastolta ennen vastaamista.

Tekoälyn etiikka

Miksi?

Uskomme, että on tärkeää varmistaa tekoälyn (AI) vastuullinen käyttö.

Periaatteemme:

- ♦ Ymmärrämme, miten tärkeää on kunnioittaa ihmisoikeuksia sekä edistää terveyttä, turvallisuutta ja ympäristönsuojelua tekoälytyökalujen ja -ratkaisujen kehittämisessä ja käytössä.
- ♦ Olemme sitoutuneet kehittämään ja käyttämään tekoälyä vastuullisesti, ihmiskeskeisesti, turvallisesti, vastuullisesti, läpinäkyvästi, oikeudenmukaisesti ja eettisesti EU:n ohjeiston mukaisesti.
- ♦ Tekoälyn kehittämisen tai käytön työpaikalla tulisi edistää reiluja työehtoja, ja erityishuomiota tulisi kiinnittää tasapainoisten tietosyötteiden varmistamiseen virheellisten ennakkokäsitysten ja syrjinnän välttämiseksi.
- ♦ Varmistamme, että tekoälyn koulutukseen, kehittämiseen ja käyttöön liittyy inhimillinen vastuullisuus ja valvonta, erityisesti silloin, kun vaaditaan inhimillistä empatiaa ja harkintaa.
- ♦ Ryhdymme kohtuullisiin toimenpiteisiin sen varmistamiseksi, että tekoälytyökalut ja -ratkaisut ovat kestäviä ja sietävät niiden toiminnan muuttamiseen suunnattuja hyökkäyksiä.
- ♦ Käytämme vain NCC:n hyväksymiä tekoälytyökaluja ja -ratkaisuja.

Odotukset sinulle:

- ♦ Lue kaikki saatavilla olevat asiakirjat saadaksesi tietoa mahdollisista järjestelmärajoituksista ennen tekoälytyökalujen ja -ratkaisujen käyttöä.
- ♦ Varmista, että kaikki tekoälyn tuottama materiaali tarkastetaan ja että kannat vastuun tuotoksista hyödyntäessäsi tekoälytyökaluja ja -ratkaisuja työtehtävissä.

